

Universität Augsburg

An der **Philosophisch-Sozialwissenschaftlichen Fakultät** der **Universität Augsburg** ist am **Lehrstuhl für Politikwissenschaft, Friedens- und Konfliktforschung** (Prof. Dr. Christoph Weller) **ab 01. Mai 2021** eine Stelle für eine/einen

wissenschaftliche Mitarbeiterin/wissenschaftlichen Mitarbeiter (m/w/d)

im Umfang der **Hälfte der regelmäßigen Arbeitszeit** in einem **auf vorerst drei Jahre befristeten Beschäftigungsverhältnis** zu besetzen.

Die Mitarbeiter*innen des Lehrstuhls forschen in Themenfeldern der Friedens- und Konfliktforschung und tragen zum Lehrangebot in den sozialwissenschaftlichen Studiengängen bei.

Neben der aktiven Mitarbeit in der Lehre (die Lehrverpflichtung beträgt 2,5 Lehrveranstaltungsstunden pro Semester) und bei den administrativen und organisatorischen Arbeiten am Lehrstuhl werden von der wissenschaftlichen Mitarbeiterin/dem wissenschaftlichen Mitarbeiter (m/w/d) methodologisch reflektierte Beiträge zur interdisziplinären Konfliktforschung mit Bezug zu den Forschungsschwerpunkten des Lehrstuhls (Konflikt-, Friedens- und Gewaltforschung; Partizipative Konfliktforschung; Geschichte der Friedens- und Konfliktforschung) erwartet. Eine schriftliche Skizze zum geplanten Qualifikationsprojekt bzw. den eigenen Forschungsschwerpunkten sollte mit den Bewerbungsunterlagen vorgelegt werden.

Einstellungsvoraussetzungen sind ein mit sehr gutem Erfolg abgeschlossenes Hochschulstudium in einem sozialwissenschaftlichen Fach, nachgewiesene Kompetenzen in einem Bereich der interdisziplinären Konfliktforschung (z.B. in der Politischen Theorie, Sozialpsychologie, Soziologie) und in methodisch reflektierter Forschung sowie sehr gute Kenntnisse der englischen Sprache. Großes Interesse am interdisziplinären Austausch und die Bereitschaft zur Mitwirkung an entsprechenden Drittmittelanträgen werden vorausgesetzt; bereits vorhandene interdisziplinäre Forschungserfahrungen, hochschuldidaktische Qualifikationen oder Erfahrungen in der Wissenschaftsorganisation sind von Vorteil.

Die erforderlichen Qualifikationen sind bereits in den Bewerbungsunterlagen durch entsprechende Zeugnisse und Dokumente nachzuweisen.

Bei Vorliegen der persönlichen und tariflichen Voraussetzungen erfolgt die Vergütung nach Entgeltgruppe 13 TV-L.

Die Universität Augsburg fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen. Frauen werden ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben. Die Universität Augsburg setzt sich besonders für die Vereinbarkeit von Familie und Erwerbsleben ein. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber (m/w/d) werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt.

Bewerbungen mit aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Motivationsschreiben, Lebenslauf, Skizze zum Qualifikationsprojekt bzw. zu den eigenen Forschungsschwerpunkten, Abiturzeugnis, Hochschul-Abschlusszeugnisse, Urkunden, Nachweise über weitere Qualifikationen etc.) richten Sie bitte **ausschließlich als E-Mail-Attachment (in Form einer PDF-Datei)** bis **spätestens**

14. März 2021

an Herrn Prof. Dr. Christoph Weller, Lehrstuhl für Politikwissenschaft, Friedens- und Konfliktforschung, Universität Augsburg, E-Mail: LST-Weller@phil.uni-augsburg.de

Informationen zur Arbeit des Lehrstuhls für Politikwissenschaft, Friedens- und Konfliktforschung finden Sie im Internet unter <http://www.uni-augsburg.de/friedensforschung>.