

# Ausschreibung 298/11

Die **Universität Duisburg-Essen** hat am **Campus Duisburg** im  
Käte Hamburger Kolleg

## **„Politische Kulturen der Weltgesellschaft. Chancen globaler Kooperation im 21. Jahrhundert“**

zunächst für die Dauer von 6 Jahren die Stelle eines/einer

### **Geschäftsführers/Geschäftsführerin**

bis Entgeltgruppe 15 TV-L

(bei Vorliegen der tarifrechtlichen Voraussetzungen)

zu besetzen.

#### Das Kolleg:

Das Käte Hamburger Kolleg wird eine zentrale wissenschaftliche Einrichtung der Universität Duisburg-Essen am Campus Duisburg sein. Ein international besetztes Gutachtergremium hat dem Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) die Einrichtung für einen Zeitraum von sechs Jahren zur Förderung empfohlen. Das Internationale Kolleg befasst sich mit den kulturellen Prämissen und Dynamiken emergenter Ordnungs- und Governance-Strukturen in der aktuellen Weltgesellschaft und der Frage nach der Möglichkeit globaler Kooperation. Das Kolleg bietet einen strukturierten Lern- und Forschungszusammenhang, in welchem ein breites Spektrum von Sozial-, Natur- und Kulturwissenschaftlern sowie reflexive politische Akteure und Berater (jeweils beiderlei Geschlechts) aus allen Weltregionen zusammenarbeiten.

Das Kolleg führt zudem drei ausgewiesene Institute respektive Forschungsschwerpunkte interdisziplinär zusammen: das Deutsche Institut für Entwicklungspolitik (DIE), Bonn; das Institut für Entwicklung und Frieden (INEF), Duisburg; das Kulturwissenschaftliche Institut Essen (KWI). Es wird geleitet von Prof. Dr. Tobias Debiel (INEF), Prof. Dr. Dirk Messner (DIE) und Prof. Dr. Claus Leggewie (KWI). Das Kolleg stärkt damit die in der Region vorhandenen Stärken im Bereich der Global Governance- und Interkulturalitäts-Forschung und entwickelt ein Exzellenzcluster von internationaler Ausstrahlung.

#### Ihre Aufgaben:

Die Geschäftsführerin/der Geschäftsführer führt die Geschäfte des Kollegs und repräsentiert es nach außen. Er/Sie koordiniert die Aktivitäten im Bereich der Forschung und erarbeitet Konzepte für die Ausgestaltung und Weiterentwicklung des Kollegs. Er/Sie ist Ansprechpartner/in für die Mitglieder des Kollegs und unterstützt sie nach Maßgabe des Direktors/der Direktorin.

#### Ihr Profil:

Die promovierten Bewerber/-innen sollten vertiefte Kenntnisse der internationalen Wissenschaftskultur in ausgewählten Bereichen der globalen Kooperationsforschung (Internationale Beziehungen, Kultur- und Konfliktsoziologie, Demokratisierungsforschung) mitbringen. Sie sollten sehr gute Kenntnisse des Forschungsbetriebes und Erfahrung in selbstständiger

forschungsbezogener Projektarbeit besitzen. Dies schließt insbesondere Kenntnisse im Bereich der Einwerbung und Durchführung von Drittmittelprojekten ein, wobei koordinierte Förderprogramme von besonderer Bedeutung sind.

Die Fähigkeit zur Informations- und Wissensvermittlung sowie eine hohe Kommunikationsfähigkeit und sehr gute Gesprächsführung, eigenverantwortliche Arbeitsweise, Belastbarkeit und Teamfähigkeit sowie sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse werden vorausgesetzt.

Gesucht wird eine Persönlichkeit, die in der Lage ist, die o.g. Aufgaben mit hohem Engagement, Flexibilität und in direkter Kommunikation mit Forscherinnen und Forschern zu leisten.

<u>Beschäftigungsumfang:</u>	Vollzeit
<u>Bewerbungsschluss:</u>	5. September 2011
<u>Besetzungszeitpunkt:</u>	1. Januar 2012
<u>Beschäftigungsdauer:</u>	bis zum 31. Dezember 2017

Die Einstellung erfolgt unter der Voraussetzung der endgültigen Projektgenehmigung durch das Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF). Das Käte Hamburger Kolleg hat in einer ersten Förderphase eine Laufzeit von sechs Jahren, zu deren Abschluss das Projekt evaluiert wird. Ein Antrag auf eine zweite Förderphase von weiteren sechs Jahren ist grundsätzlich möglich.

#### Allgemeines:

Die Universität Duisburg-Essen ist für ihre Bemühungen um die Gleichstellung von Mann und Frau mit dem "Total-E-Quality-Award" ausgezeichnet worden. Sie strebt die Erhöhung des Anteils der Frauen am wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb einschlägig qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben.

Schwerbehinderte und Gleichgestellte im Sinne des § 2 Abs. 3 SGB IX werden bei gleicher Eignung und Qualifikation bevorzugt eingestellt.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen richten Sie bitte unter Angabe der Kennziffer 298/11 bis zum 5. September 2011 ausschließlich in elektronischer Form an

Prof. Dr. Tobias Debiel, Institut für Entwicklung und Frieden, INEF,  
Universität Duisburg-Essen, Lotharstr. 53, 47051 Duisburg  
E-Mail: matthias.schuler@uni-due.de

Weitere Informationen zu der ausgeschriebenen Position erhalten Sie bei Herrn Matthias Schuler (Tel: 0203 -379- 2197, E-Mail:matthias.schuler@uni-due.de).